

多様な価値観の尊重と公平な機会の確保に関する方針

個性の多様性を尊重し、誰もが公平に活躍できる「ダイバーシティ&インクルージョン」推進方針

株式会社飯田組は、多様な人材の存在が企業の強みであり成長の原動力であると考えます。年齢、性別、障がいの有無、性的指向・性自認(LGBTQ+)、ライフスタイルに関わらず、すべての社員が個性を尊重され、公平な機会のもとで能力を最大限に発揮できる職場環境を構築します。

1. 属性や事情に関わらず公平に評価・活躍できる環境づくり

性別や職種にとらわれない公平・公正な評価制度を運用し、実績と成果に応じたキャリアアップの機会を提供します。また、資格取得支援制度(受験料負担・合格祝い金支給)を通じて、全社員の自律的なキャリア形成を強力にバックアップしています。定年を65歳に設定し、ベテラン社員の豊富な知識と技術を継続して活かせる環境を整えています。

2. 多様な働き方やライフスタイルの尊重

社員それぞれの人生設計やプライベートの充実を尊重します。社員旅行(2年に1度、全額会社負担)や地域貢献活動など、多様な価値観を持つ社員同士が対等な関係でコミュニケーションを図れる風通しの良い社風づくりを大切にしています。

3. 育児・介護・治療などと仕事の両立支援

社員がライフイベント(出産・育児・介護・病気治療など)を迎えてもキャリアを中断することなく働ける体制を整備しています。育児休業制度や短時間勤務制度、復職支援プログラムを拡充し、仕事と家庭生活との両立を組織全体でサポートします。

4. 多様な人材(LGBTQ+、産休育休対象者、障がい者など)が働きやすい環境づくり

LGBTQ+への理解促進、産休育休対象者、障がい者定着に向け、差別や不利益な取り扱いのない安心・安全な就労環境(相談窓口の運用含む)を構築します。多様なバックグラウンドを持つ社員一人ひとりが誇りをもって働ける風土を醸成します。

5. ハラスメント防止や公平な機会の提供

パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメントおよびSOGI(性的指向・性自認)に関するハラスメントを一切容認しません。各種規程の整備と全社員への周知・研修を定期的を実施するとともに、外部相談窓口を含めたプライバシー厳守の対応ラインを確保し、公平で清潔な職場空間を維持します。

令和8年10月1日

株式会社飯田組