

柔軟な働き方に関する方針

誰もが自分らしく、いきいきと働き続けられる「柔軟なワークスタイル」の推進方針

株式会社飯田組は、経営理念である「4つの幸せ（顧客・取引先・社員・地域社会の幸せ）」の実践に向け、社員一人ひとりが心身ともに健康で、ワークライフバランスを保ちながら高いパフォーマンスを発揮できる労働環境の整備に取り組んでいます。業務の効率化と柔軟な働き方の追求により、質の高い施工・サービスの提供と社員の豊かな生活の両立を目指します。

1. 取り組んでいる目的

建設業界における従来の働き方を見直し、業務DXの推進や柔軟な勤務形態を確立することで、長時間労働を抑制し、プライベートと仕事を両立できる職場環境を実現します。これにより、社員エンゲージメントの向上および生産性の向上を図ります。

2. 取り組みの目標

- 年間休日・有給休暇取得
年間休日125日以上継続維持および有給休暇取得率 **70 % 以上** の達成。
- 時間外労働の削減
オフィス20時消灯ルールの徹底等
全社月平均残業時間 **35時間以内** の維持・削減。
- 柔軟な労働習慣の定着
オフィスにおける全社フリーアドレスおよび現場直行直帰制度の継続と推進。

3. 取り組み計画

- 短期的計画
勤怠情報の全社見える化、PCログ管理の導入と20時オフィス消灯ルールの完全運用の定着、有給休暇取得推奨日の設定推進。
- 中長期的計画
現場管理ソフトやAI ITツールの積極導入による業務の効率化、新社屋のフリーアドレス環境を活かした部門間コラボレーションの創出とフレキシブルな勤務体系の深化。

4. 企業資格

- 健康経営優良法人資格の継続
- 浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所認定の継続
- ホワイト企業認定の継続
- ふじのくに健康づくり推進ゴールド事業所認定の継続

令和8年10月1日

株式会社飯田組