

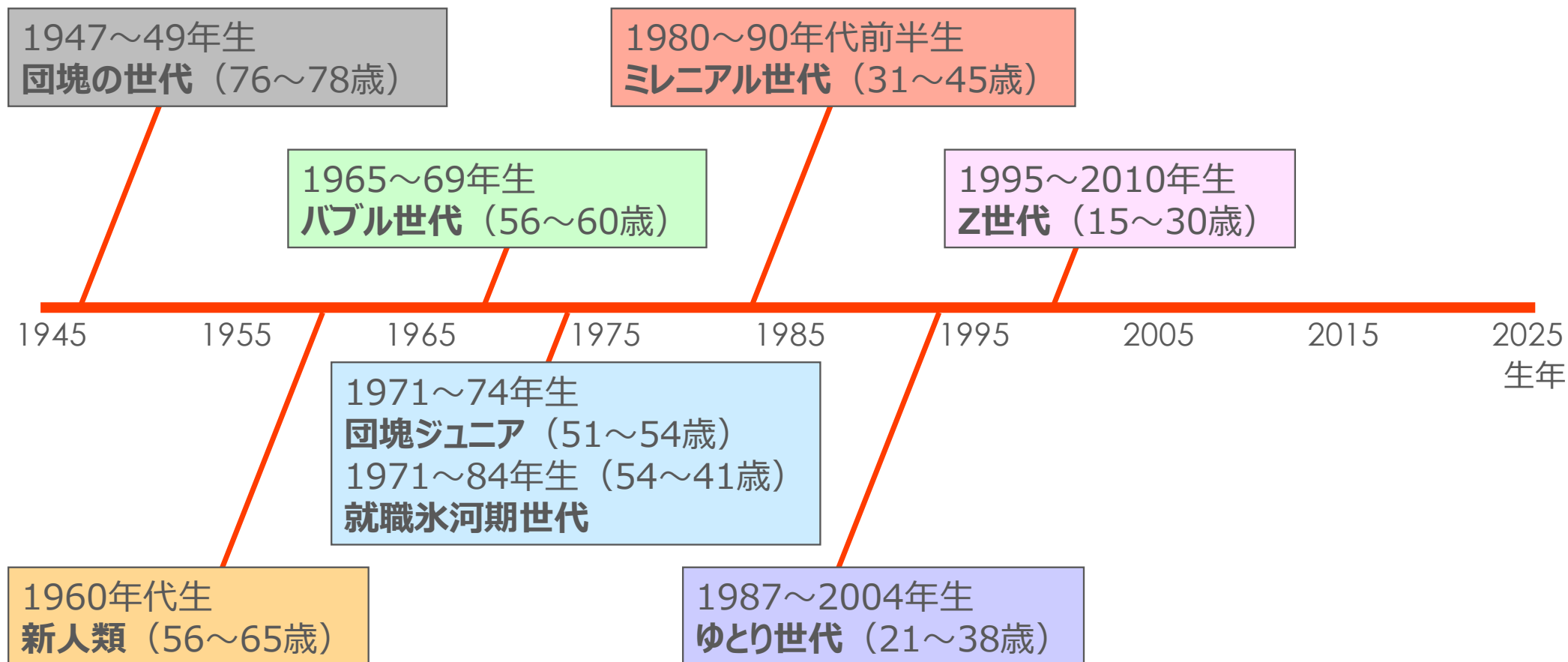
昭和～平成～令和

職場での
ジェネレーションギャップを
乗り越えろ！

2025.7.18 株式会社飯田組様 安全大会講話

WORK Is?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

56～65歳

新人類

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

56～60歳

バブル世代

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

41～54歳

氷河期世代

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

21～38歳

ゆとり世代

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

15～30歳

Z世代

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

昭和の常識は 令和の非常識？

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

子供たちは学校で
先生から殴られていた

WORK IS?



職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

親は先生に「殴ってもいい
から厳しくしつけて」
と言っていた



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

中学校で髪型規定に違反
すると先生の手で
勝手に髪を切られた



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

オフィスでは タバコを吸いながら仕事



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

女性はクリスマスケーキに 例えられていた



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

- 東海道線でタバコが吸えた
 - 給食の牛乳は瓶だった
 - 車の窓は手動だった
 - 車のハンドルは重ステだった
- etc.....

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

本当に
昭和～平成～令和の世代は
まったく考え方が違うのだろうか？

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

リクルートWorksに学ぶ「若者の考え方」

(リクルートWorks No.68より)

褒めて叱ってやる気にさせる
“かわり”が若手活性化のキーワード

原田隆史氏 (天理大学人間学部講師)

一番難しいのが「叱る」です。若手が一番やる気をなくすのは、人格を否定するような言葉で叱られたときです。典型的なのが「ボケ、アホ、カス、死ね！」指導です。これをされたら今の若手は一気にやる気が失せます。彼らは言葉に心のチャンネルを合わせるからです。「死んでまえ」「帰ってまえ」という言葉の裏に、「しっかりしろ」「帰らんと頑張れ」という上司の真意があるのに、彼らはわからない。ですから、今の若手には、心の中で思っていることを上手に言葉にして伝えなければなりません。

WORK IS?

Part 2

若手問題の悩ましき深層を探る

パート1で見てきたような若手の就業観が成立する背景には何があるのだろうか。若者論・世代研究で知られるマーケティングプランナー、認知科学・社会学・文化人類学などで注目される「状況論」の第一人者、哲学者・教育論の分野で健筆を振る評論家、以上3人に既出の世代別就業観調査を見ていただいたうえで、話をうかがった。

ファスト風土化した日本が
使えない若者を生んでしまった

三浦 展氏 (消費社会研究家・マーケティングライター)

先日、大学を出てフリーターをしている男性にインタビューしたのですが、驚いたことに、彼は今までいっつもひとり

行動したことが多く、3人で群れている

らしいんです。高校時代から一人で、パ

イトを探すときも「3人で雇ってくれ」と頼んで断られたとか。そのうち、就職

の時にそういう3人組が会社に押し

寄せるかもしれないよ。笑。

僕は大学でも教えていますが、女子も

そう。着ている服から髪型まで、いつもお

揃いで、絶えず携帯で連絡を取り合っ

たまま、授業に出るのも食に行くにもつるんで

ないと不安だとか。そういう行動様式

は今まではせいぜい中学生までで、なか

には大学でも思いますが、家族や気の合う

仲間以外とコミュニケーションする力が

落ちてきているのかもしれない。子ども時代

に遊ぶ年齢の子とも遊んだ経験が少な

いとか、携帯メールの普及で、仲良し

働く人の元気が
企業を成長させる

「一番難しいのが「叱る」です。若手

が一番やる気をなくすのは、人格を否

定するような言葉で叱られたときです。

典型的なのが「ボケ、アホ、カス、死

ね！」指導です。これをされたら今の

若手は一気にやる気が失せます。彼ら

は言葉に心のチャンネルを合わせるか

らです。「死んでまえ」「帰ってまえ」

という言葉の裏に、「しっかりしろ」

「帰らんと頑張れ」という上司の真意が

あるのに、彼らはわからない。です

から、今の若手には、心の中で思っ

ていることを上手に言葉にして伝えな

ければなりません。

同士がいつでもつながっているせいでは

ないかと思えます。

住む場所も同じです。首都圏に住む

30歳前後を対象に行った調査では、

8割以上の若者が、5年、10年後も今

と同じ地域に住むだろうと答えていま

す。家を出る、親元を離れるという気持

ちがないんです。

狭い世界で育ち
コミュニケーション力が低下

さきほどのフリーターは「こんなに機

械が発達したんだから、週3日だけ働け

ばいいじゃないのとおかしい」と

も言っていました。日本人は給料を倍に

すれば、倍の時間働くが、南国の人は半

日働いたら帰ってしまうと言っていました

ものですが、一部を除き、今の日本の若

者もそうなのではないかと感じました。

「今の若者は自分の好きなことにはこ

とんどこだわらない」といわれますが、ほとん

どの人は所詮、自己満足のレベルを出

ません。今の若者はイラストでも楽習演

奏でも、それなりと器用にこなしますが、

もつとまわって人を喜ばせたい、そ

れで食べていきたいと考えていることが

多い。お金を儲けたいという「不純な」

動機に至らないわけですね。そして自己

満足の世界に閉じている。みんな軽い引

きこもりなんです。

ストレス耐性もすぐ弱くなっています。

僕が知り合いの太学教授がレポート

を提出した学生に「このへん少し直した

ら」と言ったら学生は泣いて倒れた

そうです。笑。家庭では父親不在で、

それまで人に注意されたことがなかった

んです。

マイナスイメージばかり受けましたが、決

して特殊な話ではありません。ごく平均

的な若者の共通する現象です。

ファスト風土化を食い止め
若者には旅をさせよ

こうした現象の背景には、郊外のマイ

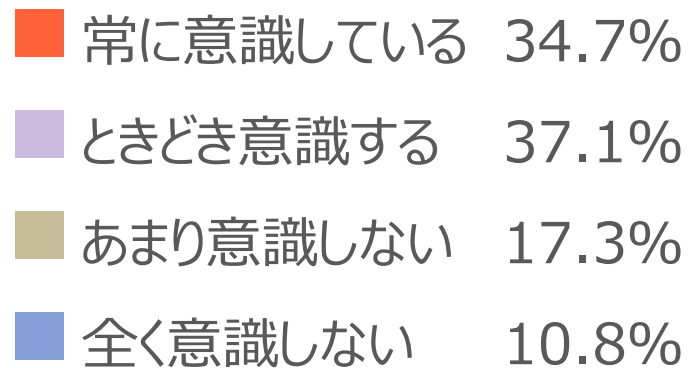
ホーム、マイカー、そして24時間営業し

ているショッピングセンターという環境

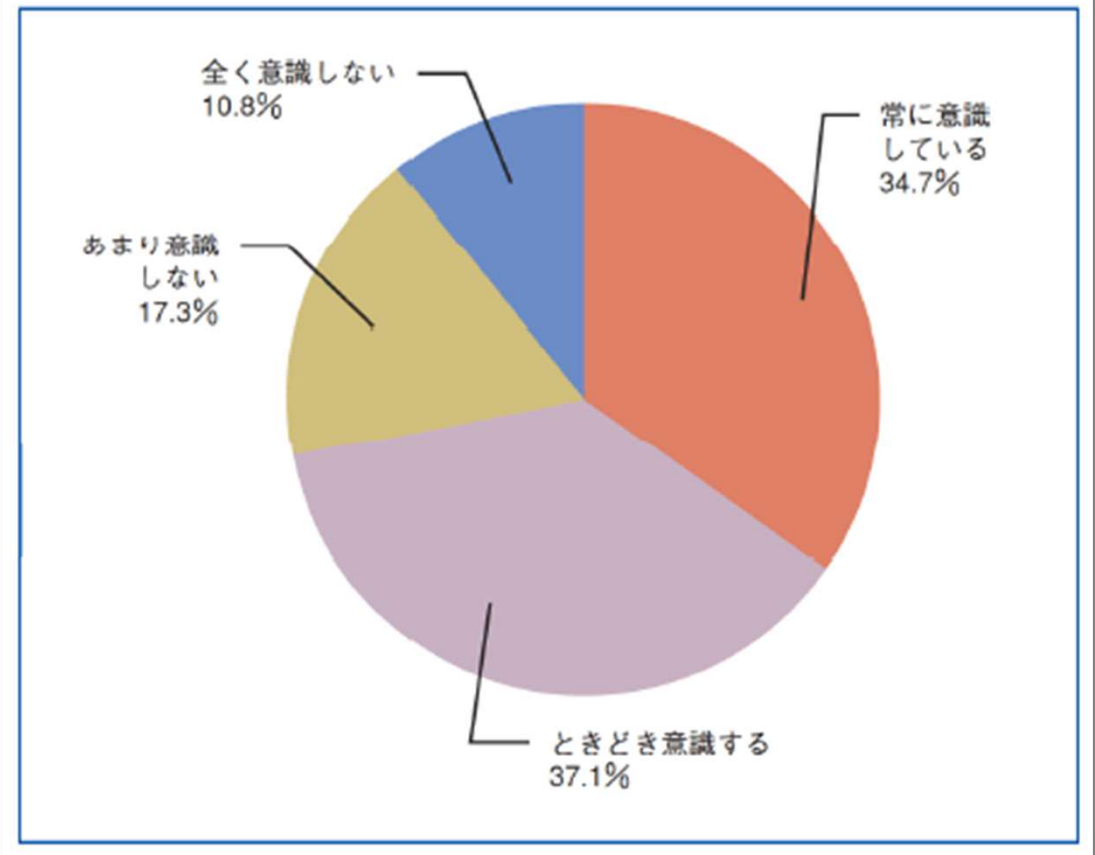
職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

リクルートWorksに学ぶ「若者の考え方」

(リクルートWorks No.68より)



Q1 転職を意識するか



職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

リクルートWorksに学ぶ「若者の考え方」

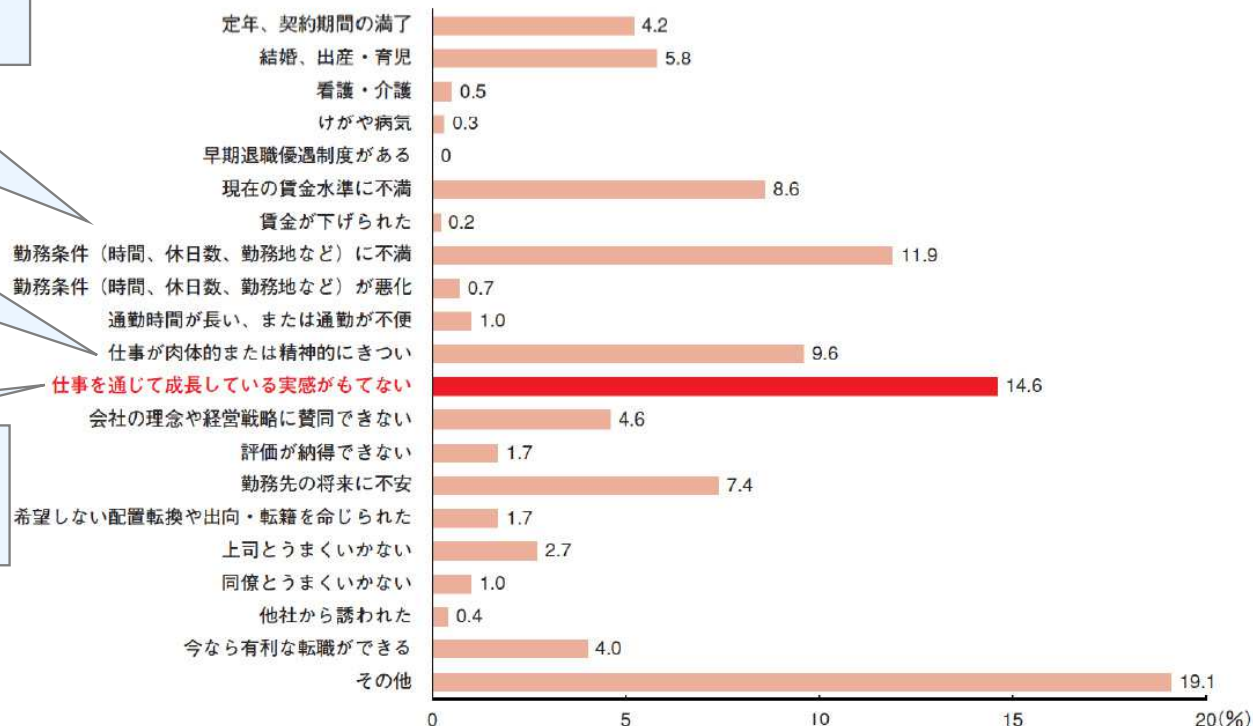
(リクルートWorks No.68より)

Q4 転職を考える最大の理由

勤務条件（時間、休日数、勤務地など）
に不満

仕事が肉体的または精神的にきつい

仕事を通じて成長している実感がもてない



職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

リクルートWorksに学ぶ「若者の考え方」

(リクルートWorks No.68より)

実は……リクルートWorks No.68とは

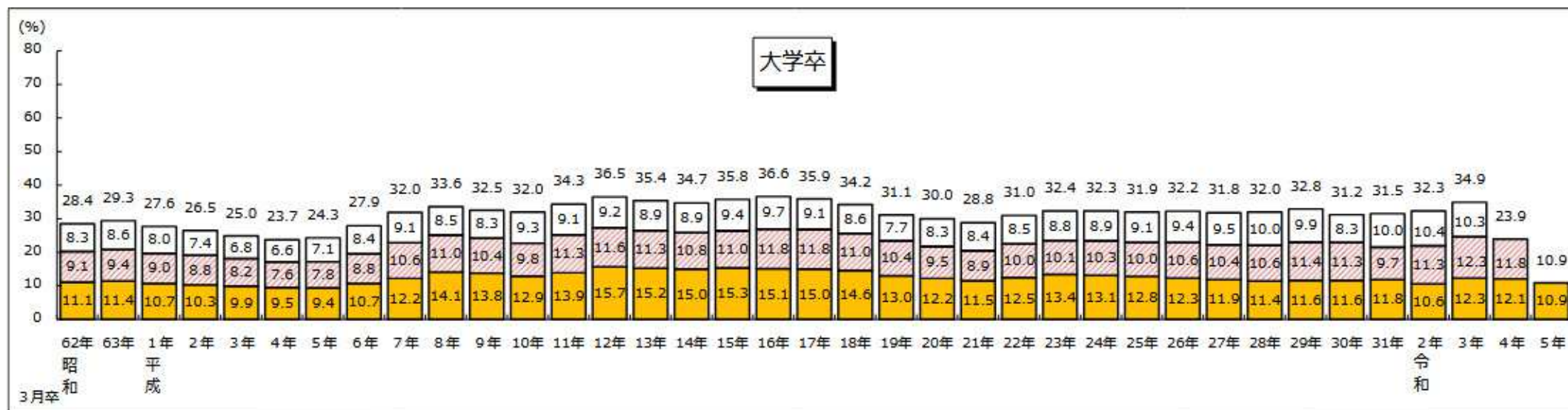
2005年（20年前）の資料です！

ここに記されたことは、今の40～50代

（当時の20～30代）のことを指しています

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

新規学卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)※厚生労働省

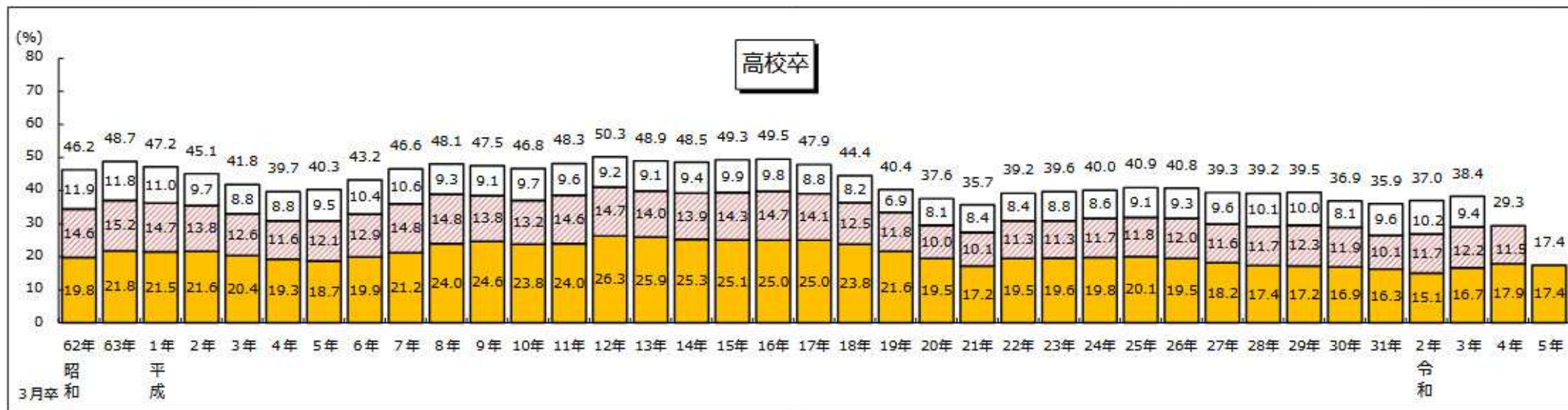


新卒の3年以内離職率は昭和と比べても大差ない（概ね30%前後で推移）

現代の若者が定着しないのは「若者のせい」でも「時代のせい」でもない！

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

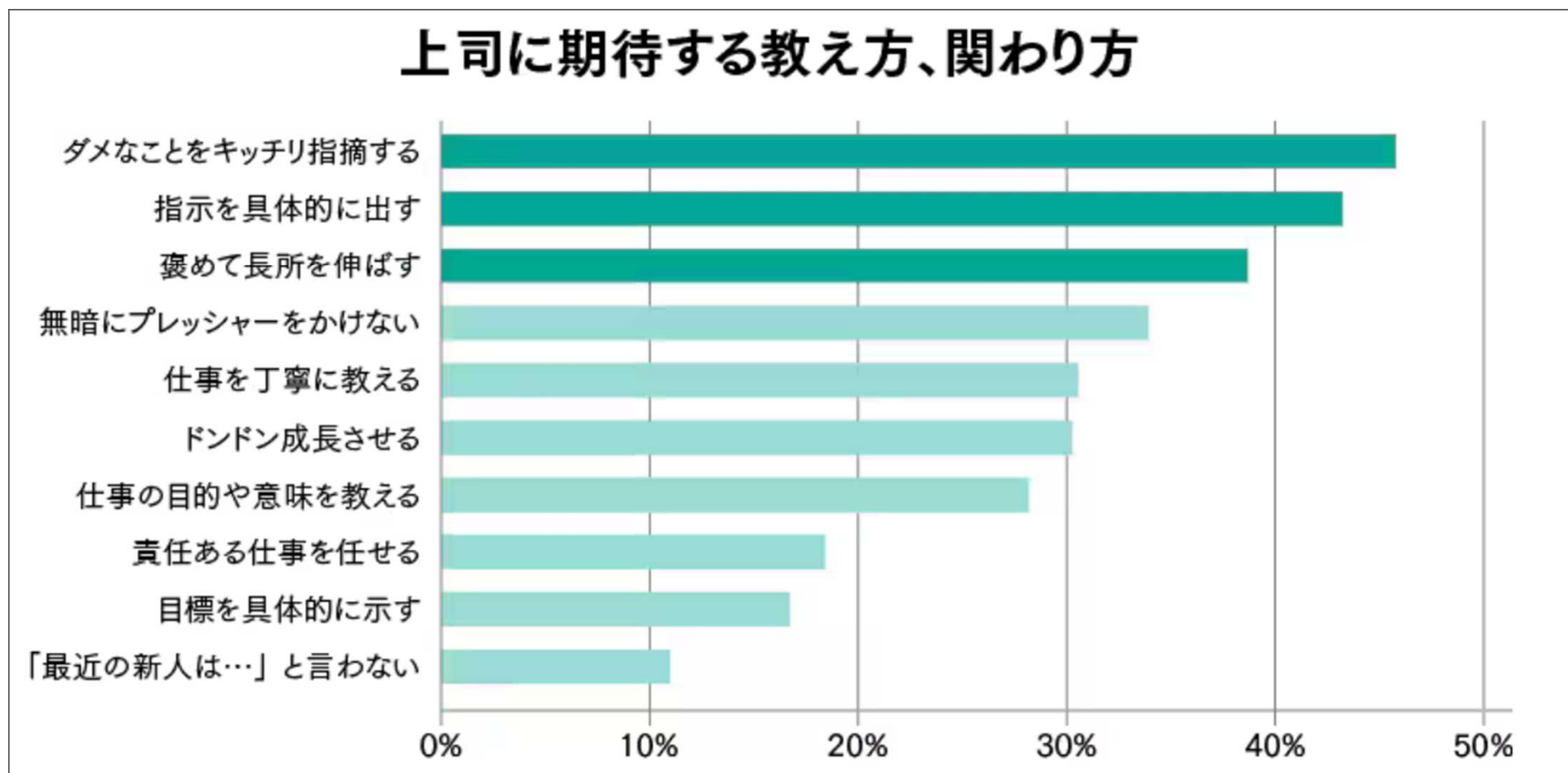
新規学卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)※厚生労働省



高卒は昔の方が離職率が高く、
むしろ今の若者の方が定着している（40%後半→30%台）

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

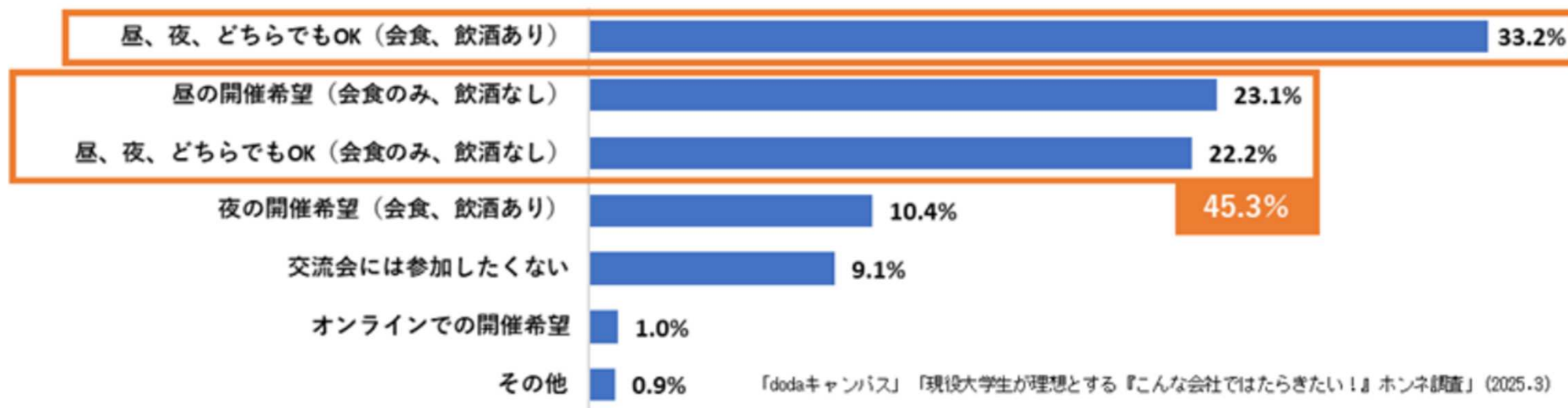
指導されたくないわけではない！



職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

今の大学生も職場で交流したいと考えている！

【図2】理想とする職場交流会の開催スタイル (n=959／単一回答)



職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

若者は**昔**からあれこれ言われていた！

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

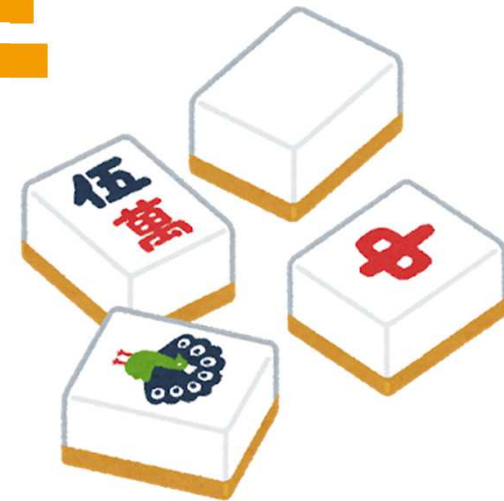
1951年生まれの新人 パンダ型



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

1961年生まれの新入 麻雀牌型



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

1965年生まれの新人 テレホンカード型



WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

では、どうすればいいのか？

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

相手のことを決めつけない

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

失敗しても怒らない
(叱るのはOK)

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

価値観や自分の世代の常識を
押し付けない

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

お互いのことをよく知る

WORK IS?

職場でのジェネレーションギャップを乗り越えろ！

フキハラ（不機嫌ハラスメント）を
しない

まとめ

ジェネレーションが違ってても、みんな同じ人間！

中年～シニアにもバカをやったり、熱い恋愛をした時代があったはず。

若者も「エモい」という言葉があるように、熱い気持ちを持っている。

お互いを知り、思いやりのある職場づくりを！